



OBĚŽNÍK SPOLEČNOSTI

číslo 4/2026

VNITŘNÍ OZNAMOVACÍ SYSTÉM (WHISTLEBLOWING) – KONTAKTY A POSTUP

Vážení kolegové,

s účinností od 1. 10. 2026 vydává vedení společnosti SIMACEK v ČR aktualizovanou **Organizační směrnici č. 3/2026** k vnitřnímu oznamovacímu systému. Tímto oběžníkem se zároveň s účinností od 1. 10. 2026 ruší předchozí Oběžník č. 4/2023 a veškeré dosavadní instrukce k vnitřnímu oznamovacímu systému.

HLAVNÍ ZÁSADY PRO ZAMĚSTNANCE:

S čím se na nás můžete obrátit?

Hlásit můžete podezření na trestné činy, finanční podvody, krádeže, porušování bezpečnosti práce (BOZP), šikanu, obtěžování na pracovišti, porušování GDPR nebo poškozování životního prostředí.

Garance 100% ochrany a anonymity.

Oznámení lze podat zcela ANONYMNĚ. Nikdo vás za podání podnětu v dobré víře nesmí postihovat, vyhodit z práce, snížit vám plat ani vás jakkoliv znevýhodnit.

Jak podat oznámení?

Využijte náš zabezpečený systém SafeTalk, který garantuje šifrování a ochranu vašich údajů.

KONTAKTY A PŘÍSTUPY PRO JEDNOTLIVÉ SPOLEČNOSTI:

SIMACEK FACILITY CZ, spol. s r.o.

- Příslušná osoba: Ing. Petra Jechová
- Webový formulář: <https://app.safetalk.io/f/5a54e9c0ae89>
- E-mail: afd17a6b381c@mail.safetalk.io
- Telefon (bezplatný): +420 800 050 856 (vlozte KÓD: 342263429)

SIMACEK HS, spol. s r.o.

- Příslušná osoba: Barbora Veselá
- Webový formulář: <https://app.safetalk.io/f/13b511519653>

Oběžník spol.:	4/2026	List:	1/2	Dne:	1.10.2026
Zpracoval: Jitka Jedličková			Schválil: Ing. Martin Kopecký MBA a Petr Kotásek		

- E-mail: 83df4ea1fa17@mail.safetalk.io
- Telefon (bezplatný): +420 800 050 856 (vložit KÓD: 489273341)

SIMACEK, spol. s r.o.

- Příslušná osoba: Iveta Šmídová
- Webový formulář: <https://app.safetalk.io/f/d0ebf2f0976e>
- E-mail: 0fa97964d4de@mail.safetalk.io
- Telefon (bezplatný): +420 800 050 856 (vložit KÓD: 436285370)

Simacek Gardening CZ, spol. s r.o.

- Příslušná osoba: Mgr. Eliška Mikmeková
- Webový formulář: <https://app.safetalk.io/f/583ca8d69871>
- E-mail: fa27c8be0cae@mail.safetalk.io
- Telefon (bezplatný): +420 800 050 856 (vložit KÓD: 328396263)

DOPLŇKOVÉ KANÁLY SIMACEK GROUP (Rakousko):

Pro záležitosti s mezinárodním nebo koncernovým přesahem lze rovněž využít:

- Webový portál: <https://whistleblower.simacek.at>
- E-mail: compliance@simacek.at

Vedoucí pracovníci seznámí se zněním tohoto oběžníku všechny dotčené osoby.



Petr Kotásek
jednatel společnosti
SIMACEK FACILITY CZ, spol. s r. o.



Ing. Martin Kopecký
jednatel společnosti
SIMACEK FACILITY CZ, spol. s r. o.

Oběžník spol.:	4/2026	List:	2/2	Dne:	1.10.2026
Zpracoval: Jitka Jedličková			Schválil: Ing. Martin Kopecký MBA a Petr Kotásek		



Působnost: SIMACEK FACILITY CZ, spol. s r.o.
Simacek Gardening CZ, spol. s r.o.
SIMACEK HS, spol. s r.o.
SIMACEK, spol. s r.o.
(dále společně jen "společnosti skupiny SIMACEK v ČR")

ORGANIZAČNÍ SMĚRNICE

číslo 3/2026

Vnitřní oznamovací systém a ochrana oznamovatelů (Whistleblowing)

Zpracoval	Jitka Jedličková	
Schválil	Ing. Martin Kopecký a Petr Kotásek	
Účinnost od	1. 10. 2026	Podpis

Obsah

1	Účel a cíl směrnice.....	3
2	Působnost a oblasti oznamování	3
3	Organizace a oznamovací kanály	3
4	Postup při přijetí a prověřování oznámení.....	4
5	Ochrana oznamovatelů a zákaz odvetných opatření	4
6	Ochrana obviněného a ochrana osobních údajů.....	5
7	Vědomě nepravdivé oznámení	5
8	Závěrečná ustanovení.....	5

1 Účel a cíl směrnice

Tato směrnice vytváří bezpečný, transparentní a důvěrný rámec pro hlášení, prověřování a řešení podezření na protiprávní jednání či jiné závažné nedostatky v rámci společností skupiny SIMACEK v ČR.

Cílem je včasná identifikace hrozících rizik, zamezení škodám na majetku, zdraví či dobrém jménu společnosti a garantování absolutní ochrany oznamovatelů před jakýmkoli odvetnými opatřeními.

Směrnice plně reflektuje požadavky zákona č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů, a integruje globální standardy řízení rizik koncernu SIMACEK Holding GmbH.

2 Působnost a oblasti oznamování

Směrnice platí pro všechny zaměstnance v pracovním poměru, pracovníky na dohody (DPP, DPČ), uchazeče o zaměstnání, bývalé zaměstnance, jakož i pro OSVČ, stážisty, dodavatele a obchodní partnery.

Předmětem oznámení je jednání nebo důvodné podezření na jednání, k němuž došlo nebo má dojít a které:

- a) vykazuje znaky trestného činu,
- b) vykazuje znaky přestupku, za který zákon stanoví sazbu pokuty, jejíž horní hranice je alespoň 100 000 Kč,
- c) porušuje zákon č. 171/2023 Sb. Nebo jiné právní předpisy ČR či EU,
- d) zakládá závažné porušení interních předpisů a standardů SIMACEK Group.

Pokryté oblasti zahrnují zejména:

- Korupci, úplatkářství, podvody, zpronevěru a majetkovou kriminalitu.
- Porušování předpisů BOZP, požární ochrany a pracovněprávních předpisů.
- Obtěžování (fyzické, verbální, sexuální), mobbing, bossing a diskriminaci.
- Střet zájmů, porušení daňových, účetních a finančních předpisů.
- Porušení ochrany osobních údajů (GDPR) a IT bezpečnosti.
- Nekalé obchodní praktiky a porušení hospodářské soutěže.
- Porušení lidských práv a předpisů na ochranu životního prostředí.
- Porušení Etického kodexu SIMACEK.

3 Organizace a oznamovací kanály

Oznamovatel může podat podání adresně i anonymně, a to v českém jazyce.

Vnitřní oznamovací systém (SafeTalk) – Primární kanál pro ČR:

Pro dodržení zákona č. 171/2023 Sb. provozuje každá česká společnost samostatný, šifrovaný kanál v aplikaci SafeTalk, spravovaný určenou Příslušnou osobou.

Konkrétní kontakty, formuláře a kódové přístupy stanovuje aktuálně platný Oběžník k oznamovacímu systému.

Forma podání v rámci systému SafeTalk:

- Písemně: Prostřednictvím webového formuláře nebo e-mailu.
- Ústně: Telefonicky prostřednictvím dedikované linky s PIN kódem.
- Osobně: Na žádost oznamovatele do 14 dnů u Příslušné osoby.

Koncernový oznamovací kanál (SIMACEK Group):

Pro podání s přeshraničním nebo koncernovým přesahem lze doplňkově využít portálu a adresy oddělení Compliance SIMACEK Holding GmbH ve Vídni:

- Webový portál: <https://whistleblower.simacek.at>
- E-mail: compliance@simacek.at

Externí oznamovací kanál:

Oznamovatel je oprávněn podat oznámení rovněž přímo Ministerstvu spravedlnosti ČR (<https://oznamovatel.justice.cz/>)

4 Postup při přijetí a prověřování oznámení

Příslušná osoba písemně potvrdí oznamovateli přijetí oznámení do 7 dnů od jeho doručení (pokud oznamovatel výslovně nepožádal jinak nebo by tímž ohrozil ochranu své identity).

Příslušná osoba posoudí důvodnost oznámení a provede nezávislé šetření.

O výsledcích šetření a přijatých nápravných opatřeních je Příslušná osoba povinna oznamovatele písemně vyrozumět nejpozději do 3 měsíců od potvrzení přijetí oznámení.

5 Ochrana oznamovatelů a zákaz odvetných opatření

Osoba, která podala oznámení v dobré víře, nesmí být vystavena žádným odvetným opatřením.

Odvetnými opatřeními se rozumí jakékoliv přímé či nepřímé jednání nebo opomenutí vyvolané oznámením, které oznamovateli způsobuje či může způsobit újmu. Zákaz zahrnuje zejména:

- a) rozvázání pracovního poměru nebo neprodloužení smlouvy na dobu určitou,

- b) suspendaci, přeložení na jinou práci nebo pracovní pozici,
- c) snížení mzdy, odepření prémie, osobního ohodnocení či odměn,
- d) odepření povýšení, odborného rozvoje nebo účasti na školeních,
- e) zhoršení pracovních podmínek, změnu pracovní doby,
- f) kárná opatření, neoprávněné negativní služební hodnocení,
- g) zastrašování, slovní či fyzické obtěžování, mobbing nebo slovní útoky,
- h) diskriminaci nebo neoprávněné znevýhodnění v kolektivu,
- i) poškození pověsti, neoficiální zápis na "černé listiny" v oboru,
- j) předčasné ukončení nebo zrušení dodavatelské či obchodní smlouvy.

6 Ochrana obviněného a ochrana osobních údajů

Dotčená (obviněná) osoba má právo na presumpci neviny a ochranu své pověsti.

Obviněný musí být informován o podstatě oznámení a má právo se k věci vyjádřit, navrhnout důkazy a nahlížet do spisu (při zachování plné anonymity oznamovatele a svědků).

Informování obviněného může být odloženo výhradně po dobu, po kterou by jeho informování mohlo zmařit nebo ohrozit vyšetřování (např. riziko skrývání či ničení důkazů).

Obviněný má právo přizvat si k jednání zástupce (např. zástupce odborů nebo právního zástupce).

Veškerá zpracování osobních údajů probíhají v přísném souladu s GDPR.

7 Vědomě nepravdivé oznámení

Podání vědomě nepravdivého oznámení (křivé obvinění) nepodléhá ochraně dle této směrnice a zakládá přestupek s možností uložení pokuty dle zákona, případně postih dle Zákoníku práce.

8 Závěrečná ustanovení

Tato směrnice nabývá účinnosti dne 1. 10. 2026.

Dnem nabytí účinnosti této směrnice se ruší předchozí Organizační směrnice č. 1/2023 k Vnitřnímu oznamovacímu systému a ochraně oznamovatelů, jakož i všechny dosavadní oběžníky a interní předpisy upravující tuto problematiku.

Vedoucí pracovníci na všech stupních řízení jsou povinni zajistit seznámení podřízených zaměstnanců s tímto předpisem.

V Brně, dne 29. 9. 2026



.....
Ing. Martin Kopecký, MBA
jednatel společnosti



.....
Petr Kotásek
jednatel společnosti